

Preguntas frecuentes

¿Qué se debe enviar a todas las partes involucradas?

Todas las mociones, declaraciones, respuestas a interrogatorios y otros papeles presentados en con el tribunal se deben enviar a todas las partes (acreedor, deudor, embargador y abogado, si lo hay) involucradas en el caso.

¿Puede un patrón despedir a un empleado debido a un embargo?

No, no se puede despedir a un empleado debido a que los salarios están sujetos a embargo por cualquier deuda dentro de un año calendario. Un patrón que viola intencionalmente esta disposición es culpable de falta menor y queda sujeto a una multa que no excede de \$1,000, encarcelamiento de no más de un año, o ambos.

¿Se puede embargar la cuenta bancaria de un deudor?

Sí. Para embargar una cuenta bancaria, presente una Solicitud para Embargo de Propiedad distinta a salarios (DC/CV 60). Debe proporcionar el nombre y la dirección de la institución financiera del deudor. Esta se envía al embargador y éste debe responder en un máximo de 30 días con una Confesión de Activos, una lista de activos que pertenecen al acreedor y que se mantienen en el banco. Usted recibirá una copia.

Después de que han pasado 30 días a partir de la solicitud original, presente una Solicitud de Fallo- Embargo (DC/CV 62) con el tribunal y envíe copias tanto al deudor como al embargador. Si el juez falla en su favor, el embargador recibirá la orden de pagar los fondos de la cuenta del deudor.

¿Aplican las mismas reglas para embargos fiscales?

No, el embargo de salarios debido al pago de impuestos sobre la renta a nivel estatal o federal es diferente.

¿Se pueden embargar sueldos para pensión de hijos o cónyuge?

Sí, pero el Tribunal de distrito no maneja estos casos. Usted debe presentar esto en el tribunal de circuito.

¿Puede un deudor o un embargador defenderse contra un embargo?

Sí. Un deudor o embargador tiene el derecho de objetar un embargo en cualquier momento. Para objetar, presente una moción adecuada con el tribunal.

¿Cómo puedo averiguar más?

Las Leyes que gobiernan el embargo se encuentran en la Ley Comercial del Código Anotado de Maryland.

La misión del Tribunal de Distrito de Maryland es proporcionar justicia igual y exacta para todos los involucrados en un litigio ante el tribunal.

Para mayor información sobre los tribunales de Maryland y sus procedimientos, favor de ponerse en contacto con un funcionario en cualquier juzgado estatal o del condado o visitar el sitio web del Poder judicial de Maryland:

www.mdcourts.gov/district

La información contenida en este folleto tiene el objetivo de informar al público y no servir como asesoría legal. Este folleto está sujeto a revisiones no programadas y no anunciadas. Cualquier reproducción de este material se debe autorizar en la Oficina del Secretario del Tribunal de Distrito de Maryland.

DCCV65BR SP(7/2004)



Wage
Garnishment

Embargo de

salario

Cómo
retener
salarios para
cobrar en un
fallo

Si le deben dinero y ha obtenido un fallo judicial, puede cobrar a través de un proceso que se llama “embargo de salario.”

¿Qué es el embargo de salario?

Retención de salario es un procedimiento a través del cual una porción de los ingresos de una persona (deudor) se queda con un patrón (embargador) por el pago de una deuda al acreedor (persona a la que se debe el dinero).

¿Qué cantidad se puede embargar?

La Ley Federal limita la cantidad de percepciones que se puede embargar al 25 por ciento del ingreso disponible del deudor. (Las percepciones disponibles son la cantidad de ingresos que quedan después de las deducciones requeridas legalmente, por ejemplo, impuestos federales, impuestos estatales, Seguro Social, seguro de desempleo y seguro médico.)

Sin embargo, para individuos que perciben el salario mínimo o una cantidad cercana a éste, el deudor debe quedarse con una cantidad igual a 30 veces el salario mínimo federal por hora.

Ejemplo: El deudor gana \$5.15 por hora, (salario mínimo). Ingresos brutos semanales = \$206.00 (40 hrs. x \$5.15). Menos las deducciones, ingresos disponibles = \$186.00. $30 \times \$5.15$ (salario mínimo) = \$154.50. $\$186.00 - \$154.50 = \$31.50$. Cantidad que se puede embargar: \$31.50 cada semana.

Los ingresos disponibles son la cantidad de percepciones después de las deducciones requeridas legalmente (por ejemplo, impuestos federales, impuestos estatales, Seguro Social, seguro de desempleo y seguro médico.)

¿Qué pasos se siguen?

1. Antes de que se puedan embargar salarios, debe obtener un veredicto final u orden contra el deudor en el tribunal.

2. Después de obtener un veredicto, presente una Solicitud para Embargo de salarios (DC/CV65). Para completar la forma, necesita saber el nombre y la dirección del patrón del deudor, la cantidad del veredicto y cualquier dinero adicional que se deba (tales como costos de tribunal e interés.)

3. Posteriormente, se “envía” o entrega un mandamiento y orden judicial al patrón del deudor (embargador). (Este servicio no tiene autorización por correo ordinario. El servicio se debe proporcionar a través del comisario o

el agente de policía, por correo certificado con acuse de recibo, o a través de una persona de por lo menos 18 años de edad que no forme parte de la demanda.)

Responsabilidades del embargador

Al recibir la orden judicial, el embargador debe:

1. Dar respuesta a la orden judicial en los 30 días siguientes a la recepción, indicando en la forma si el deudor está empleado, la tarifa de pago y cualquier embargo de sueldo anterior.
2. Determinar la cantidad de “salarios embargables” para cada periodo de pago y retener esta cantidad del sueldo del empleado.
3. Informar y distribuir al acreedor o el abogado del acreedor, la cantidad total de salarios retenidos para el mes, en los 15 días posteriores al cierre del último periodo de pago del empleado en el mes. Si se recibió otro embargo u orden judicial, siga los mismos procedimientos, pero el envío a un acreedor segundo o subsecuente no se hace hasta que se paga el primer fallo por completo. Cuando se paga un fallo, el derecho de embargo del siguiente entra en vigor.
4. Notificar al tribunal y a todas las partes si el deudor deja de trabajar o lo despiden. El embargo termina 90 días después de que se da por terminado el empleo a menos que el deudor obtenga otro trabajo durante ese periodo.

Multas

Si el embargador no cumple con las disposiciones de ley, se le puede citar por desacato al tribunal y se evaluarán los costos de honorarios y de tribunal.

Responsabilidades del acreedor

1. Si un supuesto patrón informa que el deudor no está empleado, el acreedor debe presentar una solicitud de una audiencia en los 15 días siguientes, o el tribunal puede liberar el embargo. Presente su solicitud por escrito o en una forma de Solicitud/ Certificado de Servicio/ Orden (DC1).
2. Cuando recibe el pago de cualquier embargo de salario o de cualquier otro pago o crédito, debe proporcionar un Informe Mensual del Acreedor del fallo (DC/CV 66) tanto para el deudor como para el embargador en los 15 días siguientes al final de cualquier mes en el que se reciban los pagos. (No tiene que presentar esta forma con el tribunal). Esta forma muestra todos los pagos acreditados durante ese mes y el método usado para determinar la cantidad retirada.
3. Los pagos recibidos de cualquier fuente deben estar acreditados, primero contra intereses acumulados sobre el saldo insoluto de la cantidad principal del fallo; y en segundo lugar, contra la cantidad principal y en tercer lugar, contra los honorarios del abogado y los costos considerados contra el deudor.
4. Presente en con el tribunal una Orden de Satisfacción en los 15 días siguientes a que el fallo se haya pagado en su totalidad.

Multas

Si el acreedor no cumple con las disposiciones de ley, se le puede citar por desacato al tribunal y se evaluarán los costos de honorarios y de tribunal.